

ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
COMUNA SPULBER
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA NR. 11
din 27 mai 2014

privind: împuternicirea Primarului comunei Spulber pentru a negocia Acordul colectiv de muncă și a Contractul colectiv de muncă pentru anul 2014 cu reprezentanții funcționarilor publici și ai personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei comunei Spulber

Consiliul local al comunei Spulber întrunit în ședință ordinară:

- văzând referatul compartimentului de specialitate privind împuternicirea primarului Comunei Spulber pentru a negocia Acordul colectiv de muncă și a Contractul colectiv de muncă pentru anul 2013 cu reprezentanții funcționarilor publici și ai personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Comunei Spulber;

- văzând avizul favorabil dat proiectului de hotărâre de către comisia de specialitate din cadrul Consiliului Local;

- luând act de prevederile articolului 72 din Legea nr. 188/1999, republicată, privind Statutul funcționarilor publici;

- în baza prevederilor art. 128 din Legea nr. 62/2011 a Dialogului Social;

- ținând cont de prevederile art. 22 din HG nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective;

- în baza prevederilor din Titlul VIII al Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii modificată și completată;

- luând în considerare Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

- în temeiul prevederilor art. 2, 3, 4, 5 alin. (2), art. 9, 10 art. 36 alin. 2 lit. a) și art. 45 alin. 1 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Împuternicirea Primarului Comunei Spulber pentru a negocia Acordul colectiv de muncă pentru anul 2014 cu reprezentanții funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei comunei Spulber.

Art. 2. Împuternicirea Primarului Comunei Spulber pentru a negocia Contractul colectiv de munca pentru anul 2014 cu reprezentanții personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei comunei Spulber.

Art.3. Prevederile prezentei hotărâri vor fi aduse la îndeplinire de Primarul Comunei Spulber și comunicate celor interesați de secretarul comunei.

Președinte de ședință,
Crețu Gheorghe



Contrasemnează:
Secretar al comunei Spulber,
Mușat Marius

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Mușat Marius.

EXPUNERE DE MOTIVE

Subsemnatul Rusu Vasile, primarul comunei Spulber,

- văzând referatul compartimentului de specialitate privind împuternicirea primarului Comunei Spulber pentru a negocia Acordul colectiv de munca și a Contractul colectiv de munca pentru anul 2014 cu reprezentanții funcționarilor publici și ai personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Comunei Spulber;

- luând act de prevederile articolului 72 din Legea nr. 188/1999, republicata, privind Statutul funcționarilor publici;

- în baza prevederilor art. 128 din Legea nr. 62/2011 a Dialogului Social;

- ținând cont de prevederile art. 22 din HG nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective;

- în baza prevederilor din Titlul VIII al Legii nr. 53/2003 –Codul Muncii modificata și completata;

- luând în considerare Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

- în temeiul prevederilor art. 2,3,4,5 alin.(2), art. 9,10, art. 36 alin. 2 lit. a) și art. 45 alin. 1 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică ulterioare propun spre aprobare proiectul de hotărâre privind împuternicirea Primarului comunei Spulber pentru a negocia Acordul colectiv de munca și a Contractul colectiv de munca pentru anul 2014 cu reprezentanții funcționarilor publici și ai personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei comunei Spulber.

Primar,
Rusu Vasile



REFERAT

privind: împuternicirea primarului comunei Spulber, județul Vrancea să negocieze și să semneze „Acordul colectiv de muncă” al funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al primarului și „Contractul colectiv de muncă” al personalului contractual, încadrat în cadrul serviciilor publice din subordinea primarului sau din subordinea Consiliului Local al comunei Spulber, județul Vrancea.

Potrivit art. 72, alin. (1) și (2) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, modificată și republicată și potrivit art. 22, din HG. 833 / 2007, privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare, autoritățile și instituțiile publice pot încheia anual, în condițiile legii, acorduri cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici sau cu reprezentanții funcționarilor publici, care să cuprindă măsuri referitoare la:

- constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;

- sănătatea și securitatea în muncă;

- programul zilnic de lucru;

- perfecționarea profesională;

- alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

De asemenea, potrivit art. 171, alin. (2) din Codul Muncii, angajatorul are obligația să asigure securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă și pentru personalul încadrat cu contract de muncă.

Potrivit art. 12 alin. (1) și (2) din Legea nr. 130/1996, contractele colective de munca se pot încheia și pentru salariații instituțiilor bugetare.

Prin aceste contracte colective de muncă nu se stabilesc drepturi salariale, acestea fiind strict și limitativ prevăzute în legislația în vigoare privind salarizarea (Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fondurile publice), ci se are în vedere stabilirea unor clauze privind condițiile de muncă precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de serviciu (muncă).

Drepturile speciale de natura celor cuprinse în Acordul colectiv de muncă al funcționarilor publici și în Contractul colectiv de muncă al personalului contractual din Primăria comunei SPULBER, județul Vrancea au fost adoptate și în acordul colectiv de muncă al funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Ploiești, Primăria municipiului Timișoara, Primăria municipiului Sibiu, Primăria municipiului Cluj, Primăria municipiului Satu – Mare, Primăria municipiului Iași și o serie de primării ale comunelor din județul Vrancea.

Aceste drepturi speciale, potrivit Legii nr. 571/2003 privind Codul Fiscal nu sunt incluse în venituri salariale, venitul net din activități independente

incluzându-se în venitul anual global și se impozitează potrivit prevederilor cap. X:

- a) costul prestațiilor pentru tratament;
- b) drepturile de hrană;
- c) contravaloarea echipamentului individual de lucru, a medicamentelor.

Acestea sunt supuse impozitării din categoria drepturilor speciale destinate menținerii sănătății și securității muncii fiind finanțate din cheltuieli materiale și servicii.

Se propune acest acord colectiv de muncă pornind de la următoarele considerente:

- datorită faptului că funcționarii publici se află într-o situație legată de insuficiența banilor câștigați ca drepturi salariale – aceștia nu merg preventiv la medic, nu-și pot cumpăra medicamentele necesare, nu se hrănesc corespunzător;

- datorită tendinței de creștere a volumului de muncă, prin apariția unor legi specile, noi, care duc la supraaglomerarea fișei postului;

- datorită unei fluctuații mari de probleme – ceea ce duce la stress și, inevitabil la îmbolnăviri;

- salariile nete foarte mici la ora actuală – salariile nu reflectă atribuțiile specifice postului, gradul de dificultate al acestuia, pregătirea profesională, care, din ce în ce se dorește a fi cât mai înaltă.

Față de cele arătate, propunem spre aprobare Consiliului Local al comunei SPULBER, județul Vrancea să împuternicească primarul comunei SPULBER, județul Vrancea să negocieze și să semneze „Acordul colectiv de muncă”, cu reprezentanții funcționarilor publici, precum și „Contractul colectiv de muncă”, cu reprezentanții personalului contractual, din aparatul de specialitate al primarului și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al comunei SPULBER, județul Vrancea.

Având în vedere toate cele expuse mai sus, propunem inițierea unui proiect de hotărâre, în vederea aprobării lui în Consiliul Local SPULBER .

SECRETAR,
Mușat Marius



Consilier principal - compartiment,
financiar – contabil
Vulcan Sorinel Gicu

ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
COMUNA SPULBER
CONSILIUL LOCAL

COMISIA PENTRU PROBLEME DE MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ,
PROTECȚIE COPII, TINERET ȘI SPORT, ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ
LOCALĂ JURIDICĂ ȘI DE DISCIPLINĂ

R A P O R T

Privind avizarea proiectului de hotărâre:

1. Aprobarea rectificării bugetului local pt. luna mai 2014
2. Aprobarea efectuării deciziilor/dispozițiilor pe 2014
3. Împunerea Primar - negocieri ACM și CCM pe 2014
4. _____

Comisia pentru probleme de muncă și protecție socială, protecție copii, tineret și sport, administrație publică locală juridică și de disciplină din cadrul Consiliului local al comunei Spulber, din județul Vrancea, luând în discuție proiectul de hotărâre cu privire la:

1. Aprobarea rectificării bugetului local pt. luna mai 2014
2. Aprobarea efectuării deciziilor/dispozițiilor pe 2014
3. Împunerea Primar - negocieri ACM și CCM pe 2014
4. _____

Inițiat de: Primarul com. Spulber

Constată că proiectul de hotărâre specificat mai sus, reglementează în spiritul legii, problemele actuale și oportune de interes local.

Pentru aceste considerente, avizează favorabil proiectul de hotărâre și propune Consiliului local să-l adopte în forma în care a fost prezentat.

PREȘEDINTE COMISIE
MĂCIUCĂ CRISTEA



SECRETAR COMISIE
CHIRIAC MACOVEI



MEMBRI

1. MĂCIUCĂ CULAI
2. CÎRLIORU IONEL
3. NEAGU ION

